

Procedimento concursal comum para preenchimento de 2 (dois) postos de trabalho na categoria de Farmacêutico Assessor Sénior da área de exercício de farmácia hospitalar das Carreiras Farmacêutica e Especial Farmacêutica, mediante contrato em funções públicas por tempo indeterminado, do Quadro da ULS da Guarda, E.P.E.

Aos vinte e três dias do mês de julho de dois mil e vinte e cinco, pelas dez horas, reuniu o Júri constituído por Jorge Manuel Gonçalves Aperta, na qualidade de Presidente, Maria Olimpia Cardoso Ferreira da Fonseca, na qualidade de 1ª vogal efectivo, que substituirá o Presidente nas suas faltas e impedimentos e Maria de Lurdes Gonçalves Fernandes dos Santos, na qualidade de 2º vogal efetivo, em substituição de Olga Fernanda Simões Ribeira Madeira (que se encontra de férias, e exclusivamente para efetivar os procedimentos correspondentes a esta ata), com o objetivo de fixar os parâmetros de avaliação a aplicar no presente procedimento, em conformidade com o respetivo aviso de abertura, tendo o júri, nos termos da lei, deliberado, por unanimidade, o seguinte:

1. Métodos de seleção obrigatórios

No presente recrutamento será aplicado exclusivamente, o método de seleção obrigatório - "*Prova pública de discussão curricular*", conforme o disposto no nº 5 do artigo 4º e do artigos 7º da Portaria nº 27/2019, de 18 de janeiro.

1.1.1 Tipo, forma e duração da prova pública de discussão curricular

A prova pública terá a duração máxima de cinquenta minutos, 10 minutos para o candidato fazer a apresentação curricular e os outros 40 minutos para discussão do mesmo com o júri.

2. Valoração e classificação final

A ordenação final dos candidatos será obtida numa escala de 0 a 20 valores, em resultado da média aritmética ponderada das

classificações quantitativas obtidas em cada parâmetro de seleção, de acordo com a grelha em anexo. Esta grelha faz parte integrante da presente ata.

3. Exclusão dos métodos de seleção

Assim, são excluídos do procedimento os candidatos que não compareçam à prova pública de discussão curricular ou na classificação final obtenham valoração inferior a 9,5 valores.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

Presidente:

Jorge Manuel Gonçalves Apêta

1ª Vogal

efetiva:

Carla Oliveira Soares

2ª Vogal

efetiva:

Maria Inês Gonçalves Fernandes L. S. Santos

Handwritten signature and initials in blue ink.

Classificação Final	20,00
----------------------------	--------------

Avaliação Curricular	100,00
-----------------------------	---------------

Qualificações anteriores	6,50
---------------------------------	-------------

Classificação de Mestrado Integrado ou antiga		CF=<14-1 ponto; C>14-2,5 ponto
Classificação do Concurso anterior (C.A)		C.A = < 14 - 1 pontos; C.A [14-16] - 2 pontos ; C.A =>16 - 4

Responsabilidade Profissional e Formação Profissional	57,00	Aplicação em experiência profissional com um mínimo de 5 anos e ações de formação com o mínimo de 6 horas cada
Responsabilidade Profissional	28,50	
Máximo 20 anos de experiência		Na Área da Gestão de Recursos Humanos (0.3 ponto/ano)
Máximo 20 anos de experiência		Na Área da Gestão de Recursos Materiais (0.3 ponto/ano)
Máximo 20 anos de experiência		Na Área da Gestão da Qualidade (0,15 ponto/ano)
Máximo 20 anos de experiência		Noutra área relevante (0,135 ponto/ano)
Formação Profissional	28,50	
Máximo de 70 horas de formação		Na Área da Gestão de Recursos Humanos (0,18 ponto/hora)
Máximo de 70 horas de formação		Na Área da Gestão de Recursos Materiais (0,17 ponto/hora)
Máximo de 40 horas de formação		Na Área da Gestão de Qualidade (0,08 ponto/hora)
Máximo de 40 horas de formação		Noutra área relevante (0,02 ponto/hora)

Participação em Juri Concursos	3,00	
Máximo de 6 Concursos		Por cada Juri de Concurso (0,5 ponto)

Formação Profissional Administrada	3,50	
Máximo de 5 Estágios no Período	1,25	Estágios de Pré-Licenciatura (0,25 ponto/Estágio)
Máximo de 2 Estágios no Período	1,00	Estágios Residentes Carreira (0,5 ponto/Estágio)
Máximo 10 Cursos no Período	1,25	Docência Universitária (0,125 ponto/ano)

Formação Pós Universitária	10,00	
		Doutoramento (7,5 pontos)
		Mestrado (5 pontos)
Máximo de 2 Cursos		Curso Pós Graduação (2,5 pontos / Curso)

Experiência Profissional	20,00	
Exercício Profissional c/ Chefia Serviço	5,00	
Máximo 5	5,00	
		Até 10 anos (2,00)
		de 10 a 20 anos (3,00)
		de 20 a 30 anos (4,00)
		mais de 30 anos (5,00)

Grupos de Trabalho e Comissões (G.T.C.)	2,50	
Máximo 5		Aplicação 0,5 ponto por cada participação

Trabalhos Apresentados	12,50	Trabalhos e comunicações (T.C.)
Máximo de 2		Aplicação de 0,7 ponto por cada trabalho publicado em Revista
Máximo de 2		Aplicação de 0,6 ponto por cada comunicação oral em reuniões
Máximo de 4		Aplicação de 0,5 ponto por cada comunicação oral em reuniões
Máximo de 4		Aplicação de 0,325 ponto por cada comunicação oral em
Máximo de 8		Aplicação de 0,225 ponto por cada comunicação oral em
Máximo de 4		Aplicação de 1,2 ponto por cada poster apresentado

PROVA PÚBLICA DE DISCUSSÃO CURRICULAR 100

	Insatisfatório / Satisfaz Pouco / Satisfatório / Satisfaz Muito / Excelente	Presidente	1º Vogal	2º Vogal
Conhecimentos Técnicos e Científicos	5 10 20 35 40			
Desempenho Profissional	5 10 25 30 32,5			
Clareza da exposição	1 2 3 4 5			
Domínio do conteúdo Curricular	5 10 15 20 22,5			

for
W
J