

## Detalhe de Oferta de Emprego

### Caracterização da Oferta

**Código da Oferta:** OE202410/0276

**Tipo Oferta:** Procedimento Concursal para Constituição de Reserva de Órgão/Serviço

**Estado:** Ativa

**Nível Orgânico:** Ministério da Saúde

**Órgão / Serviço:** Unidade Local de Saúde da Guarda, E.P.E.

**Vínculo:** Contrato de trabalho por tempo indeterminado/Contrato de trabalho sem termo

**Regime:** Carreiras Gerais

**Carreira:** Técnico Superior

**Categoria:** Técnico Superior

**Grau de Complexidade:** 3

**Remuneração:** RB mensal ilíquida 1.ª posição remuneratória, nível 16 da TRU, da categoria de técnico superior.

**Suplemento Mensal:** 0.00 EUR

**Caracterização do Posto de Trabalho:** Ao posto de trabalho cuja ocupação aqui se pretende, corresponde o conteúdo funcional da carreira e categoria de técnico superior, nos termos estabelecidos no anexo à LTFP, nos termos do n.º 2 do artigo 88.º.

### Requisitos de Admissão

Nomeação definitiva

Nomeação transitória, por tempo determinável

Nomeação transitória, por tempo determinado

**Relação Jurídica:** CTFP por tempo indeterminado

CTFP a termo resolutivo certo

CTFP a termo resolutivo incerto

Sem Relação Jurídica de Emprego Público

a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;

b) 18 anos de idade completos;

**Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica:** c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;

d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;

e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

**Autorização dos membros do Governo Artigo 30.º da LTFP:** Deliberação do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde da Guarda E.P.E., de 09.09.2024, constante da ata n.º 25E/2024.

**Habilitação Literária:** Licenciatura

**Descrição da Habilitação Literária:** As licenciaturas constantes da Descrição do Procedimento.

**Grupo Área Temática**

Área Temática Ignorada

**Sub-área Temática**

Área Temática Ignorada

**Área Temática**

Área Temática Ignorada

### Locais de Trabalho

Local Trabalho	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Unidade Local de Saúde da Guarda, E.P.E.	Avenida Rainha Dona Amélia	Guarda	6301857 GUARDA	Guarda	Guarda

#### Nº de Vagas/ Alterações

#### Formação Profissional

#### Outros Requisitos:

#### Formalização das Candidaturas

**Envio de Candidaturas para:** ts.uni.for.2024@ulsguarda.min-saude.pt

**Contacto:** 271 210 840

**Data Publicitação:** 2024-10-09

**Data Limite:** 2024-10-23

#### Texto Publicado

**Jornal Oficial e Órgão de Comunicação Social:** Publicação no Diário da República, 2.ª Série, Aviso (extrato) n.º 22383/2024/2, de 09 de outubro.

**Texto Publicado em Jornal Oficial:** Nos termos do disposto no n.º 1, do artigo 99.º do Decreto-lei n.º 52/2022, de 4 de agosto, torna-se público que, por deliberação do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde da Guarda, E.P.E., de 09 de setembro de 2024, se encontra aberto Procedimento concursal para constituição de reserva de recrutamento de técnico superior, com vista à celebração de contrato individual de trabalho sem termo, para o exercício de funções na Unidade de Formação, da Unidade Local de Saúde da Guarda, E.P.E..

1. Requisitos de Admissão: Podem ser admitidos ao procedimento os/as candidatos/as que reúnam até ao termo do prazo de candidatura os seguintes requisitos:

- Posse de Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos ou Educação e Formação ou Administração Pública ou Administração Público-Privada ou Gestão ou Ciências de Dados e Gestão ou Sistemas de Informação para a Gestão e/ou Economia, devidamente comprovada;
- Disponibilidade imediata para início de funções (a declarar no requerimento de candidatura).

O não cumprimento dos requisitos de admissão mencionados no ponto 1 determina a exclusão do candidato.

2. Política de igualdade: Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

3. Prazo de apresentação de candidaturas: 10 (dez) dias úteis, contados a partir da data da publicação do presente aviso no Diário da República.

4. Prazo de validade: O procedimento aberto pelo presente aviso é válido pelo prazo de 18 meses, contados da data da homologação da lista de ordenação final dos candidatos aprovados, ficando a contratação condicionada à obtenção das necessárias autorizações superiores, reservando-se a Unidade Local de Saúde da Guarda, E.P.E. o direito de não proceder a qualquer recrutamento.

5. Local de trabalho: O serviço irá ser prestado na Unidade Local de Saúde da Guarda, E.P.E..

6. Horário de trabalho: O período normal de trabalho é de 35 horas semanais, nos termos legais em vigor.

7. Caracterização do posto de trabalho: Ao posto de trabalho cuja ocupação aqui se pretende, corresponde o conteúdo funcional da carreira e categoria de técnico superior, nos termos estabelecidos no anexo à LTFP, nos termos do n.º 2 do artigo 88.º.

8. Remuneração: A remuneração base mensal líquida a atribuir corresponde à 1.ª posição remuneratória, nível 16 da TRU, da carreira e categoria de técnico superior.

9. Formalização das

candidaturas: As candidaturas deverão ser formalizadas mediante requerimento, (disponível na página eletrónica da ULS Guarda – [www.ulsguarda.min-saude.pt](http://www.ulsguarda.min-saude.pt)), devidamente assinado, mencionando o aviso de abertura a que se candidatam, dirigido ao Sr. Presidente do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde da Guarda, E.P.E. e ser efetuadas, exclusivamente, por correio eletrónico para o endereço [ts.uni.for.2024@ulsguarda.min-saude.pt](mailto:ts.uni.for.2024@ulsguarda.min-saude.pt). As candidaturas devem ser apresentadas com os seguintes elementos: a) Requerimento nos termos do ponto 9, contendo: Nome, naturalidade, data de nascimento, nacionalidade, número do cartão de cidadão ou de bilhete de identidade válidos, morada completa, código postal, telefone e endereço de correio eletrónico; b) Certificado de habilitações académicas e profissionais, ou de outro documento idóneo, legalmente reconhecido para o efeito, onde conste a nota final obtida; c) Identificação do procedimento concursal a que se candidata, mediante referência ao Diário da República onde se encontra publicado o presente aviso; d) Curriculum vitae, elaborado em modelo europeu, com descrição das atividades desenvolvidas, datado e assinado, com a referência e apresentação dos anexos que comprovam as mesmas; e) Declaração, sob compromisso de honra e em alíneas separadas, da situação precisa em que o/a candidato/a se encontra, relativamente a cada um dos requisitos exigidos no artigo 17.º (parte II) da Lei n.º 35/2014 de 20 de junho, com as alterações que lhe foram posteriormente introduzidas. O requerimento de admissão ao procedimento deve ser devidamente preenchido, datado e assinado. Todos os documentos a apresentar no âmbito da candidatura, deverão ser legíveis, ser submetidos em formato pdf e, se aplicável, em pasta zipada, sem recurso a link.

11. Autorização de utilização de dados pessoais: Com a formalização da candidatura, os/as candidatos/as autorizam a Unidade Local de Saúde da Guarda, E.P.E., a divulgar o nome e a respetiva classificação, nas fases obrigatórias de divulgação do procedimento. 12. Métodos de seleção: Os métodos de seleção a utilizar são a avaliação curricular (AC) e a entrevista de avaliação de competências (EAC). Os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos critérios de seleção a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de valoração final são fixados pelo júri em ata previamente elaborada, estando a mesma disponível para consulta no sítio da Instituição em [www.ulsguarda.min-saude.pt](http://www.ulsguarda.min-saude.pt). Consideram-se excluídos, os/as candidatos/as que obtiverem pontuação inferior a 9,50 valores na Entrevista Profissional de Seleção. Serão excluídos os candidatos que não compareçam, por motivo não justificado, ao método Entrevista Profissional de Seleção, independentemente da pontuação obtida na Avaliação Curricular. 13. Ordenação Final dos Candidatos: A classificação e ordenação final dos candidatos são obtidas pela média aritmética das classificações atribuídas por cada membro do júri e efetuada por ordem decrescente, de acordo com a escala classificativa de 0 a 20 valores. 14. Notificações: Todas as notificações aos candidatos serão efetuadas por mensagem de correio eletrónico, com recibo de entrega e notificação, para o endereço apresentado na candidatura. 15. Publicitações: • A lista de candidatos/as admitidos/as e excluídos/as, será afixada em local visível e público do edifício sede da Unidade Local de Saúde da Guarda, E. P. E. e disponibilizada na sua página eletrónica ([www.ulsguarda.min-saude.pt](http://www.ulsguarda.min-saude.pt)) • A lista unitária de ordenação final, após homologação, será publicada na 2.ª série do Diário da República, afixada no edifício sede da ULSG, E. P. E., disponibilizada na sua página eletrónica e notificada aos candidatos através de correio eletrónico. 16. Composição e identificação do Júri: Presidente: Enf.ª Anabela Gil Pires Marques Garcia, Coordenadora da Unidade de Formação, da Unidade Local de Saúde da Guarda, E.P.E.; 1.ª Vogal Efetiva: Dr.ª Fátima Cristina Alves Gaspar, Coordenadora da Unidade de Simplificação de Processos, da Unidade Local de Saúde da Guarda, E.P.E.; 2.ª Vogal Efetiva: Dr.ª Ana Isabel Rodrigues Henriques, Técnica Superior do Serviço de Recursos Humanos, da Unidade Local de Saúde da Guarda, E.P.E.; 1.º Vogal Suplente: Enf.ª Isabel Cristina Antunes Afonso, Coordenadora da Unidade de Gestão da Qualidade e do Risco, da Unidade Local de Saúde da Guarda, E.P.E.; 2.º Vogal Suplente: Enf.ª Carla Marisa Pinhações Mimoso, Enfermeira, em exercício de funções na Unidade de Formação da Unidade Local de Saúde da Guarda, E.P.E.. A Presidente do Júri será substituída, nas suas faltas e impedimentos legais pela 1.ª Vogal Efetiva. 09 de outubro de 2024. – A Diretora do Serviço de Recursos Humanos, Dr.ª Isabel Lobão

---

**Alteração de Júri**

---

**Resultados**

---

**Questionário de Terminó da Oferta**

---

**Admitidos****Masculinos:****Femininos:****Total:****Total Com Auxílio da BEP:****Recrutados****Masculinos:****Femininos:****Total:****Total Portadores Deficiência:****Total Com Auxílio da BEP:**